

2024 年企业社会责任报告

河南华东工控技术有限公司
(郑州高新开发区梧桐西街 5 号)



关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2024 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：本报告编制遵循《民营企业社会责任评价与管理指南》的规定。

3、时间范围：报告中的 2024 年指 2024 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

4、数据来源：河南华东工控技术有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

5、指代说明：为方便表述和阅读，“河南华东工控技术有限公司”在本报告中也以“河南华东”、“华东工控”、“公司”表示。

目 录

一、公司概况	1
二、经营与发展综述	3
(一) 2024 年经营情况	3
(二) 2025 年发展计划	3
三、高效管理	5
四、社会责任实践	7
(一) 股东权益保护	7
(二) 职工权益保护	7
(三) 供应商客户权益保护	8
(四) 环境保护与可持续发展	8
(五) 公共关系和社会公益事业	9
五、总结与展望	9

一、公司概况

河南华东工控技术有限公司成立于 2006 年 6 月，位于郑州市高新技术开发区。公司占地面积 12635.88 平方米，资产总额 15755 万元，是一家专业从事电气自动化控制、智能高低压配电设备、各种传动和工业信息化管理控制等自动化控制设备生产，能源管理、配方管理、工厂智能管理等各种信息化管理系统设计开发的国家高新技术企业，在工厂智能化升级改造、智慧泵站、污水处理厂、净水厂等领域提供软硬件一站式解决方案方面，具备较强大的综合服务能力。作为西门子、施耐德、ABB、AB、欧姆龙等国际知名品牌的系统集成商，公司主导产品市场占有率国内第四，省内第一。2024 年公司生产各类电气控制柜（变频控制柜、PLC 控制柜、高低压配电柜等）、电气产品、电气控制系统 4802 套，为 500 余家企业提供系统性解决方案，实现营收 18953.29 万元，净利润 1301.40 万元，工业总产值 18341 万元，工业增加值 4300 万元。

公司坚持“科技创新”的发展理念，建设了全自动化的生产线，配套 HPH-3048 数控砖塔冲床、QC12Y-6*2500 液压摆式剪板机、CFFP-3015B 数控激光切割机、微纳操作宏动试验台、PHB-110/3100 数控板料折弯机等设备，生产工艺技术行业领先。公司搭建了完善的管理系统，ERP（金蝶 K3）整合资源，SCADA 系统实现智能化管控，移动办公平台（钉钉）提高办公效率，财务电算化（用友 T3）保障财务精准，D-Hub 促进数据流通，仓储管理（管家婆）优化流程，OA 协同系统（云之家）实现办公协同，这些应用覆盖公司各个环节，为业务提供全方位

支持。公司先后与中原工学院、南京理工、郑州大学、武汉大学、哈尔滨工程大学、河南工业大学等高校建立了长期技术合作关系，设立了“企业技术中心”、“工业设计中心”等研发平台，深入推进“产、学、研”相结合的发展战略，形成了完整的标准体系和知识产权体系，公司累计授权专利获得发明专利 12 项、实用新型授权专利 70 余项，软件著作权 30 余项，参与《集成电路封装设备远程运维 数据采集》（GB/T 43796-2024）等 7 项国家、团体标准编制。

公司坚持“攻关新技术，助力强国梦”的发展使命，通过了 ISO 国际质量、安全、环保、能源四体系认证，先后荣获知识产权强企、服务型制造示范企业、国家专精特新“小巨人”企业等荣誉。

二、经营与发展综述

（一）2024 年经营情况

河南华东工控技术有限公司专业从事智能高低压配电设备、各种传动和工业信息化管理控制等自动化控制设备生产，能源管理、配方管理、工厂智能管理等各种信息化管理系统设计开发，在工厂智能化升级改造、智慧泵站、污水处理厂、净水厂等领域提供软硬件一站式解决方案方面，具备较强大的综合服务能力。作为西门子、施耐德、ABB、AB、欧姆龙等国际知名品牌的系统集成商，公司主导产品市场占有率国内第四，省内第一。

2022 年公司工业总产值 16757 万元，工业增加值 5126 万元，上缴税金 586.68 万元。2023 年公司工业总产值 586.68 万元，工业增加值 5470 万元，上缴税金 5470 万元。2024 年公司工业总产值 18341 万元，工业增加值 4300 万元，上缴税金 719.98 万元。

近三年生产经营情况见下表所示：

近三年生产经营情况表

主要经济指标	2022 年	2023 年	2024 年
工业总产值（万元）	16757	18905	18341
工业增加值（万元）	5126	5470	4300
上缴税金（万元）	586.68	892.35	719.98

（二）2025 年发展计划

1. 确保安全事故为零，不发生上报安全、环保事故。

2. 年销售自有产品销售 4500 套。
3. 保证完成 1000 万元保底年净利润。
4. 生产平稳，无质量事故。

相关措施和具体安排如下：

- （一）坚守安全、环保红线意识，持续完善提高，满足行业标准要求。
- （二）持续开展“精细化管理”，要求各部门对内控指标进行重新评估，查找存在问题，制定改善措施和实现目标，建立改善台账，定期考核改善进度和效果，精细化管理能力再上新台阶。
- （三）继续研究政府支持企业发展的相关政策，发掘公司潜在亮点，争取政府资金支持。2025 年拟申报新型实用专利 4 项和河南省绿色工厂等项目。
- （四）对生产设备及配套设施进行全面评估，提前制定提标改造方案，结合生产情况适时分布开展提标改造，彻底消除设备隐患。
- （五）持续开展员工技能与学历提升工作。2025 年中级技师在册人员全部取证，完成本科学历提升 4 人，中级职称取证 5 人。

坚持现场 5S 管理,重点在于检查与考核，紧盯问题部门和问题点位，持续施压，帮助他们从思想上彻底抛弃不良习惯。

三、高效管理

重点做好以下几方面工作：

（一）将 2024 年确定为公司“精细化管理”年。全部门、全岗位持续开展“精细化管理”，强调全流程、全方位的精细化管理，实施开展“流程再造”活动，深挖细挖、改善优化一些潜在的工艺控制缺陷，实现生产控制能力持续提升。

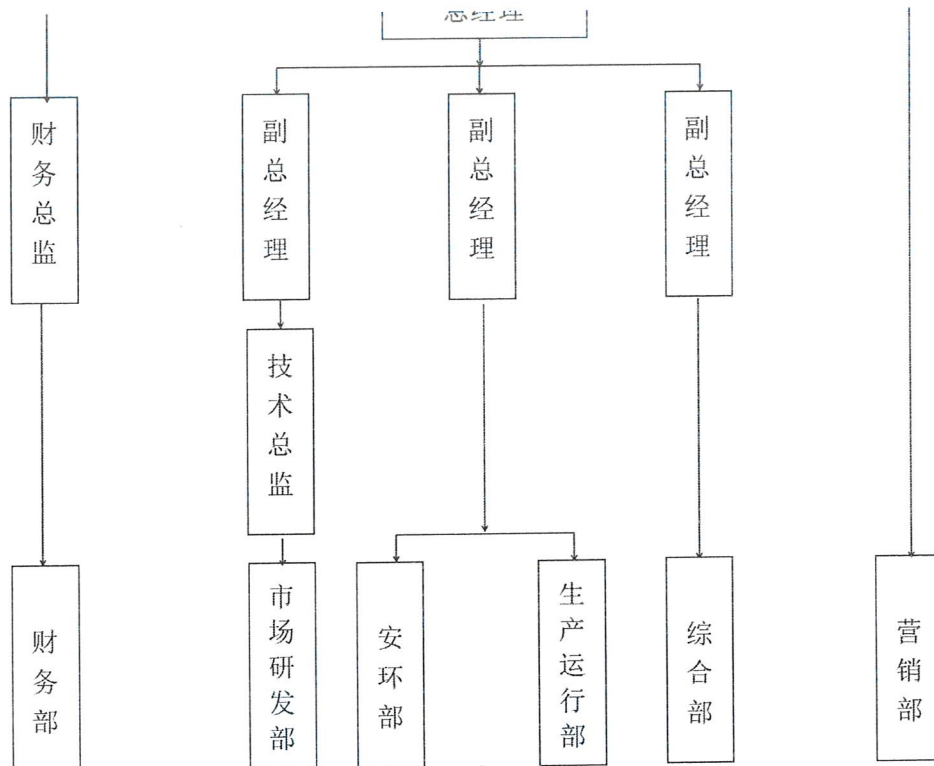
（二）坚持安全、环保目标不动摇，措施不放松，检查不停滞，检查考核常坚持，逐步形成华东工控企业文化。

（三）继续加大新产品推广力度，结合市场需求，开发新产品 1-2 个品种，进一步完善、优化公司产品结构，预判评估公司投产及代加工退出给公司销售带来的负面影响，及时调整产品方向和销售策略，努力开辟新的销售市场，争取完成年度经营目标。

（四）继续坚持现款后货的销售模式，保证现金流充足，在尽量降低资金成本的同时，积极支持配合公司统一规划，为公司发展贡献一份力量。

（五）对一期生产设备及配套设施进行全面评估，提前制定提标改造方案，结合生产情况适时分布开展提标改造，彻底消除设备隐患。新建储罐，对现有装置进行自动化提升和基础功能优化，在满足多品种生产需求同时进一步降低劳动强度，提高效率。

（六）继续实施人员学历、技能提升计划，加速梯队人才培养和储备，适时进行岗位优化调整，创造条件锻炼后备干部，帮助他们快速成长，以满足公司和公司发展人才需求。



四、社会责任实践

（一）股东权益保护

公司及时向公司报告经营情况，与公司相关部门之间的良性沟通，树立公司的市场形象，真实、准确、完整、及时地披露有关信息。

（二）职工权益保护

1、公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。公司不断协商调整工资，保持职工工资水平的稳步上升；2024 年缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育各项社会保险共计约 50 万元；发放职工福利费用共计 30 万余元。

2、公司坚持“重视人才、重视知识”的育人用材理念，建设具有正大特色文化的工作、学习、生活环境，倡导以人为本，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

3、公司重视各岗位业务职能培训，2024 年投入继续教育费用共计 12 万元。2024 年取得中级职称人员 13 人，新增学历提升 3 人，奖励兑现 5 人次，其中本科学历提升 3 人。截止 2024 年 11 月底，已登记备案学历、技能提升 7 人项，在册中级技师学员 8 人。

4、公司工会充分履行代表职工利益的职能，召开职工代表大会，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度

或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议。针对职工代表大会提出的建议，逐一落实整改，及时反馈信息。

5、严格执行劳动安全、环境卫生的法律法规及标准，积极采取各种措施，改进和完善劳动安全卫生条件。从项目建设、费用投入、设备设施本质安全、责任制落实、安全检查、隐患整改、环保设施运转等各方面均按照法规标准要求开展工作。

（三）供应商客户权益保护

1、公司时刻“以顾客为关注焦点”，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；以“踏实、扎实、落实、严格、认真”的工作切实提高产品和服务质量水平，为用户提供安全、营养、健康的正大食品和热情、周到让用户真正满意的服务。

2、公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

（四）环境保护与可持续发展

1、公司建立环境管理体系、能源管理体系和绿色工厂管理体系，在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，强化内部考核，

严格规范操作公司严格按照环评要求达标排放，污水在线检测系统合格有效，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

2、公司大力发展循环经济。制订和实施循环经济推进计划，按照“低碳、环保、绿色”的原则开展生产经营和技术改造，根据环境保护的要求，进行项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

（五）公共关系和社会公益事业

公司在全力建设具有竞争力的现代化企业，始终把关心社会建设和积极参与公益事业作为履行社会责任的重要内容和具体体现，以企业自身的发展为社会公益事业做出贡献。

从 2010 年开始，公司始终致力于回馈社会，十多年来不曾间断。2024 年持续对鲁山县进行慈善捐赠，帮助贫困县的发展，助力脱贫工作；对贫困学子进行定向捐助，助力贫困学子圆大学梦想。

为践行绿色出行理念，公司组织员工进行了“徒步 30 公里”的行动，通过活动使绿色出行的思想植根于每一位员工内心，同时通过活动影响社会人员，起到了良好的绿色出行的宣传作用。

五、总结与展望

2025 年，我们将以更加饱满的工作态度和务真求实的一腔热忱，继续接受社会各界的监督，在抓住发展机遇，完成经营发展、企业规模扩大的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，不断探索有效履行社会责任的着力点，加强与合作伙伴等利益相关方的沟通与交流，从而促进公司更好地履行社会责任和支持社会公益事业，实现自身与全社会的

和谐发展。

河南华东工控技术有限公司

2025年1月8日

